

Likestilling i revers!

Oslo SV er samlet på kvinnedagen og vil vedta følgende: Vi i SV er stolte av det krafttaket vi gjorde for likestilling mens vi var i regjering. SVs likestillingspolitikk røsket tak i sterke strukturer innen arbeidsliv og familie som hindrer kvinners deltakelse i arbeidslivet. Barnehageplass til alle barn, foreldrepermisjon og et regulert arbeidsliv er viktige pilarer i velferdsstaten og avgjørende faktorer for et likestilt arbeids – og samfunnsliv. Etter 100 dager med Høyre – FrP-regjering var utviklinga satt tydelig i revers. En politikk hvor kontantstøtta økes, rett til pappaperm minker, abortloven og sexkjøpsloven er under angrep og barnehageprisene stiger skal i følge regjeringa gi «frihet til familien». I virkeligheten svekker det kvinners mulighet til å delta i arbeidslivet, noe som får følger både for inntekt og pensjon. I sum fører dette til alt annet enn selvstendighet og frihet for kvinner.

Oslo SV advarer mot de reaksjonære tendensene i likestillingspolitikken til den borgerlige regjeringa. Likestilling er ikke noe som kommer av seg selv. Det er nødvendig med tiltak som fremmer kvinners deltakelse i arbeidslivet og menns tilstedeværelse i hjemmet, ikke det motsatte.

Faste og hele stillinger

Fortsatt kamp for fedrekvoten

Regjeringen sier at de tror menn ikke er avhengige av fedrekvoten for å være hjemme med sine barn. Samtidig har de lagt inn lavere utgifter i sitt budsjett, nettopp med antakelsen om at fedrene fortsatt kun vil bruke de ukene som er gitt til dem alene, noe som betyr to uker mindre per far allerede i denne budsjettperioden. Erfaringene fra Danmark, som allerede har fjernet sin fedrekvote peker i samme retning. Oslo SV mener at menn ikke skal behøve å forhandle med verken mor eller arbeidsgiver men skal ha en selvstendig rettighet til å være en omsorgsperson for sine barn ved livets begynnelse.

Den borgerlige regjeringa ønsker å åpne opp for midlertidige ansettelse og mer deltidsarbeid. Deltid og midlertidighet er et gjennomgående problem på kvinnearbeidsplasser, som renhold, service, salg, helse og omsorg. Mange har ikke en lønn å leve av, muligheten til å ta opp lån eller trygghet i framtidig inntekt. Det fører også med seg stor ufrihet å ikke ha fast eller regulert arbeidstid. Mange kvinner jobber i dag ufrivillig deltid. Dette betyr at de har

uforutsigbar inntekt og liten mulighet til å bestemme over egen fritid. De har ingen forutsigbarhet, enten det gjelder lønn eller arbeidstid. Og særlig går dette utover de kvinnene som allerede er lavest lønte. I pleie- og omsorgssektoren ser vi en deling av arbeidslivet, hvor helsefagarbeidere uten faste stillinger tar flere helger og ugunstige vakter enn sykepleierne. Innen renholdsbransjen ser vi stadig oftere at outsourcingselskaper som ISS tar over. Her er det en stor andel lavtlønte kvinner i midlertidige stillinger. Disse blir utsatt for stort press og må løpe dobbelt så fort for å holde på jobben sin.

Oslo SV erkjenner at det må innsats til på flere områder for at faste og hele stillinger skal bli en realitet for alle kvinner. Vi vil bekjempe unødig vikarbruk og midlertidige ansettelser og lovfeste retten til full stilling. Arbeidslivet må inkludere flere og det skeive forholdet mellom ulønnet arbeid i hjemmet og lønnsarbeid mellom kvinner og menn må utjevnes. Vi mener innføring av sekstimersdag med full lønnskompensasjon er en av de viktigste virkemidlene for å få til dette. Det viktige må være at arbeidsplassen tilpasses dem som skal jobbe der og ikke motsatt.

Stopp privatisering i velferdssektoren

Privatisering, konkurranseutsetting og anbud på velferdstjenester er noe av det som kjennetegner høyresidas politikk. Dette kjenner vi godt til i Oslo, hvor det borgerlige byrådet i en årrekke har gjort dette innenfor sykehjemsektoren, hjemmetjenesten, barnehager og barnevern. Profittjag hos private aktører innebærer et press på lønninger og pensjoner. Når sykehjem legges ut på anbud, og driftes videre av en privat aktør vil den få en dårligere lønns- og pensjonsordning. Resultatet av konkurranseutsettingspolitikk er et tøffere arbeidsliv, som går på bekostning av arbeidsrettigheter og kvalitet i tjenestene.

Oslo SV har stor respekt for alle ansatte i velferdssektoren. Ofte er dette kvinner i stillinger med fysisk og psykisk krevende arbeidsoppgaver. De fortjener trygghet, forutsigbarhet og gode lønns- og arbeidsvilkår. Oslo SV krever stans i konkurranseutsetting innen velferdstjenester som sykehjem, barnevern og barnehager. Oslo SV mener at velferdstjenestene bør tilbake til det offentlige.

Oslo SV krever at alle kvinner skal ha en lønn å leve av og et arbeidsliv å leve med!

- God 8. mars!