

Bergen SV vil ved kommunevalget i 2019 jobbe for å skape et nytt rødt og grønt flertall, med en tydelig politikk for de mange, ikke for de få. Medlemsdemokratiet, i form av årsmøtet, vedtar valgprogrammet og velger styret, og nominasjonsmøtet velger kandidatene til kommunevalget. Dersom SV etter valget kommer i en posisjon til å forhandle om byrådsrett, skal eventuelle samtaler eller forhandlinger gjennomføres på følgende måte:

1. Den nominerte førstekandidaten avgjør om man skal sondere og/eller forhandle, etter å ha konsultert med lokallagslederen.
2. Dagen etter valget skal det innkalles til et felles drøftingsmøte for styret og de kumulerte kandidatene, dersom SV er i en posisjon for å sondere/forhandle.
3. Forhandlingsutvalget består av den nye gruppelederen, den nye gruppenestlederen og lokallagsleder. I en situasjon hvor førstekandidaten ikke blir ny gruppeleder eller ny gruppenestleder, skal denne personen likevel fortsette som en del av forhandlingsutvalget, på bekostning av gruppenestlederen.
4. Forhandlingsutvalgets mandat: Målet for forhandlingene vil være å oppnå størst mulig gjennomslag for Bergen SVs politikk. Dersom forhandlingsutvalget ikke oppnår vesentlige gjennomslag, står det fritt til å avbryte forhandlingene.
5. Styret velger en referansegruppe, som forhandlingsutvalget skal ha løpende dialog med. Referansegruppen skal komme med råd og innspill på sine fagområder under forhandlingene.
6. Når et forhandlingsresultat er klart, skal styret og bystyregruppen, i et felles møte, vedta om man skal inngå i samarbeid eller ikke (styret betyr i denne sammenhengen arbeidsutvalget og de faste styrerepresentantene. Bystyregruppen betyr de nyvalgte faste bystyrerepresentantene). For å inngå et forpliktende samarbeid må det både være flertall for det i det felles møtet, og i styret og i bystyregruppen hver for seg. Etter at et eventuelt forhandlingsresultat er klart, skal det presenteres på et medlemsmøte.